

## **Für ein neues Angebot von BIG e.V. suchen wir eine Einrichtungsleitung (w/d) ab 16.04.2023**

**Vollzeit (39,4 h)**

Seit 1993 hilft die Berliner Initiative gegen Gewalt an Frauen in Kooperation mit allen gesellschaftlichen Kräften Häuslicher Gewalt entgegenzuwirken. Wir setzen uns dafür ein, in der Gesellschaft Rahmenbedingungen zu schaffen, die Gewalt in ihrer Entstehung verhindern und zu besserem Schutz und angemessener Unterstützung von Frauen und ihren Kindern beitragen.

Die neue Einrichtung von BIG e.V. stellt ergänzend zum bestehenden Frauenunterstützungssystem Plätze zur Verfügung. Gewaltbetroffene Frauen und ihrer Kinder können sofort und für einen kurzfristigen Aufenthalt aufgenommen werden, unabhängig von Nationalität, kultureller Herkunft, religiöser Zugehörigkeit, Aufenthaltsstatus in Deutschland, Lebensform, körperlichen und psychischen Beeinträchtigungen, sozialem Status, Bildungsstand und finanzieller Situation.<sup>1</sup>

Bei ihrer Tätigkeit kooperieren die Mitarbeiterinnen der Einrichtung eng mit Frauenberatungsstellen, Frauenhäusern, Polizei, Justiz, Jugendämtern und Kindernotdienst, Krisendienst, Gewaltschutzambulanz, Gesundheitsversorgung, weiteren Einrichtungen in Berlin und deutschlandweit.

### **Ihre Aufgabe in Vorbereitung der Eröffnung**

- Einarbeitung des Personals und Dienstplangestaltung
- Eigenverantwortliche Ausgestaltung der internen Einrichtungsprozesse auf Basis des bestehenden Konzepts in Zusammenarbeit mit der stellvertretenden Leitung (Psychologin)
- Eigenverantwortliche Kontaktaufnahme mit Kooperationspartnerinnen im Frauenunterstützungssystem bei Häuslicher Gewalt, anderen Frauenberatungsstellen, Polizei, Suchthilfe, Wohnungslosenhilfe, Eingliederungshilfe etc., Angebote/ Hilfestrukturen für Kinder, Ämter und Behörden (Jugendamt, JobCenter) und Aufbau eines Netzwerkes
- Unterstützung der Geschäftsführung bei der Organisation der administrativen Struktur (u.a. IT-, Finanz- und Verwaltungswesen)

### **Ihre Aufgaben in der Umsetzung des Projekts**

- Selbstständige Steuerung aller Arbeitsprozesse und ggf. eigenverantwortliche konzeptionelle Anpassungen
- Verantwortungsbewusstes Personalmanagement; inklusive Dienst- und Fachaufsicht über die Mitarbeiterinnen der Einrichtung
- Eigenständiges Finanzmanagement und Controlling in Abstimmung mit der Geschäftsführung/ Personal- und Finanzbuchhaltung, Unterstützung Antragswesen
- Steuerung der internen und externen Kommunikation in Zusammenarbeit mit zuständigen Referentin

---

<sup>1</sup> Mit Frau sind alle Personen gemeint, die sich hinsichtlich ihrer Geschlechtsidentität als Frau begreifen und auch von anderen als solche gelesen werden möchten – unabhängig von dem bei Geburt zugewiesenen Geschlecht, d.h. cis-Frauen, Transpersonen Mann zu Frau. Auch non-binäre Personen werden aufgenommen.

## Wir erwarten von Ihnen

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium z.B. in Soziale Arbeit, Sozialpädagogik oder verwandtes Studium
- (mind.) 3 Jahre Berufserfahrung in (co-)leitender Position/ Teamleitung
- sehr gute Kenntnisse der Instrumente des Personalmanagements und der Personalplanung
- freundliche und professionelle Mitarbeiterinnenführung
- gute Kenntnisse der Struktur der Berliner Hilfelandschaft für gewaltbetroffene Frauen
- frauenpolitisches Engagement und Interesse
- Risikobewusstsein, bei gleichzeitiger Entscheidungsfähigkeit
- Belastbarkeit und Flexibilität
- eine strukturierte, verantwortungsvolle und eigenständige Arbeitsweise

## Wir wünschen uns von Ihnen

- gute Kenntnisse in den Themenbereichen Anti-Gewaltarbeit, Trauma, Kinderschutz
- gute Kenntnisse im Zuwendungs-/ Tarifrecht (TV-L, Sozial- und Erziehungsdienste-Tarif)
- Kenntnisse in der Beantragung und Abrechnung von Zuwendungs-/Projektmitteln
- Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- kommunikative und rhetorische Fähigkeiten/ Verhandlungskompetenz
- Mehrsprachigkeit

## Wir bieten Ihnen

- sorgfältige Einarbeitung
- enge kollegiale Zusammenarbeit und Unterstützung bei allen Prozessen
- Möglichkeit der eigenverantwortlichen Ausgestaltung eines neuen Anti-Gewalt-Projekts
- regelmäßige Supervision, Intervention und Fortbildung
- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Mitarbeit in einem feministischen Verein
- leistungsgerechte Vergütung angelehnt an TV-L E 11

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher Ihre Bewerbung – unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung **ausschließlich per E-Mail (ein PDF, max. 5 MB)** mit dem Betreff **BEWERBUNG LEITUNG CL23** bis zum **10.04.22** an: [clearingstelle@big-berlin.info](mailto:clearingstelle@big-berlin.info)

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte unter der o.g. Mailadresse an uns.  
Wir kommen dann gerne auf Sie zu.