

Intervention

Für das Team der BIG Nachthotline gegen Häusliche Gewalt suchen wir ab dem 01.01.2027 oder später eine neue

Leitungsperson (w/d) mit einschlägiger Berufserfahrung in Teilzeit mit 55-65% Stellenprozenten

BIG e.V. setzt sich mit seinen Einrichtungen in den Bereichen Koordinierung, Intervention und Prävention seit über 30 Jahren für den Schutz und die Unterstützung von Frauen, FLINTA und ihren Kindern bei Häuslicher Gewalt ein.

Im Bereich Intervention bietet das Team der BIG Nachthotline betroffenen Frauen und FLINTA im Schicht- und Wechseldienst (Nacht-, Früh- und Wochenenddienst) niederschwellige, vertrauliche und fachkompetente telefonische Beratung, Krisenintervention sowie Vermittlung in das Hilfesystem.

Ihre Aufgabengebiete umfassen

- konzeptionelle, inhaltliche und fachliche Planung, Steuerung und Umsetzung unter Einhaltung der Zuwendungsbestimmungen
- Personalverantwortung, -entwicklung sowie Einsatzplanung
- Entwurf von Budgetplänen und Finanzsteuerung in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Berichterstattung für den Zuwendungsgeber
- Vertretung des Projektes in fachpolitischen Gremien und Netzwerken
- Selbstständige Präsentation der Einrichtung auf Fachtagungen, bei Kooperationspartnern und vor Vertreter*innen bundesweiter und internationaler Organisationen sowie Vertretung der Organisation in öffentlichen und medialen Formaten

Wir erwarten von Ihnen

- einen (Fach-)Hochschulabschluss in den Bereichen Soziale Arbeit/ Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung oder vergleichbare Qualifikationen
- Leitungserfahrung (Führung, Personal- und Organisationsmanagement, Qualitätsmanagement)
- Kenntnis relevanter Rechtsgrundlagen wie Zuwendungsrecht, Tarif-, Arbeits- und Dienstrecht, Verwaltungsrecht, Organisationsrecht, Datenschutzrecht
- vertiefte Kenntnisse im Bereich Häusliche Gewalt und des Berliner Hilfesystems für betroffene Frauen, FLINTA und ihre Kinder
- mehrjährige Berufserfahrung im Anti-Gewalt-Bereich
- eine strukturierte, eigenständige und genaue Arbeitsweise
- Entscheidungs- und Reflexionsfähigkeit

- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, Engagement und Flexibilität
- einen diskriminierungssensiblen Umgang mit Klient*innen und Kolleg*innen
- eine feministische, intersektionale und machtkritische Grundhaltung

Wir bieten Ihnen

- sorgfältige Einarbeitung und eine abwechslungsreiche Tätigkeit
- Mitarbeit in einem engagierten und solidarischen Team
- regelmäßige Supervision, Intervision und Fortbildung
- Möglichkeit des Mobilen Arbeitens
- Mitarbeit in einem feministischen Verein
- leistungsgerechte Vergütung angelehnt an TV-L E 11

Wir wertschätzen Vielfalt und freuen uns über Ihre Bewerbung – unabhängig von geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter sowie Behinderung.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Referenzen ausschließlich per E-Mail (ein PDF, max. 5 MB) mit der Kennung „Bewerbung Nachthotline 01.27“ im Betreff bis zum 31.10.2026 an:

leitung@big-nachthotline.de

Bewerbungsgespräche werden fortlaufend geführt.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte unter leitung@big-nachthotline.de an uns.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!